

风向标

共补高层次人才培养短板

邮政快递政产学研联手

本报记者 栾玉博
通讯员 黄桥茜



现代化快件分拣中心。

本报资料片

杰出校友

魏俊强,北京市交通学校(北京交通运输职业学院前身)1980届校友,北京祥龙博瑞汽车服务(集团)有限公司总工程师,全国“五一劳动奖章”获得者,荣获“全国劳动模范”等荣誉称号。

赵蕊

北京的老司机们,几乎没有人不认识“魏工”。这位“魏工”,就是北京交通运输职业学院杰出校友、北京祥龙博瑞集团总工程师魏俊强。

38年汽车维修生涯,从一名普通工人,到全国劳动模范,再到企业技术带头人,拥有以自己名字命名的修车品牌,魏俊强用切身经历诠释了工匠精神。

“邮政快递业如何实现转型升级?”“行业急需哪些高层次人才?”“高校和企业如何深化合作培养人才?”……在日前举办的“强邮论坛——邮政快递业高层次人才培养及产业创新发展峰会”上,来自政府主管部门、快递企业、高校、行业协会的专家们围绕这些热点话题展开热烈讨论。

“致天下之治者在人才。”我国邮政快递业要实现高质量发展,建设交通强国邮政篇,必须拥有一支高素质的人才队伍。本次论坛的召开恰逢其时,分析了邮政快递业如何变革创新满足市场需求,指出了行业高层次人才培养的目标,明确了校企合作的新路径。

2017年,我国邮政快递业日均快件处理量约1.4亿件,全年累计快递业务量突破401亿件,业务规模连续四年稳居世界第一,对全球业务量增长贡献率超过50%,成为全球快递市场发展的动力源和稳定器。

记者了解到,自2006年我国邮政体制改革以来,特别是《邮政法》修订以来,快递行业的发展潜力被释放出来。人口红利及网络零售的快速增长,制度红利带来规模经济和成本下降,快递行业以低

穿上冲锋衣就被当成快递员:黑色像顺丰,橙色像韵达,绿色像邮政,紫色像圆通……在大多数消费者看来,一线快递员就是邮政快递业的代表。

“统筹好每天1亿多件包裹,绝不是跑跑腿就可以的。”申通快递有限公司董事长陈德军说,邮政快递业已不再只是劳动密集型产业,而是科技密集型产业。电子面单使用率达到80%,智能快件箱超过10万组,科技应用推广速度之快超乎想象。

三军易得,一将难求。中国邮政速递物流股份有限公司总经理方志鹏建议,全行业要加强政产学研合作,丰富培养模式,发挥高校人才培养的作用,企业要支持学校教学实践,建立市场化人才培养机制。

近年来,政府、行业协会、高校、企业多合力,快马加鞭,翻越一山又一山。

2015年10月,《国务院关于促进快递业发展的若干意见》印发,明确提出要大力实施快递人才素质提升工程,建设专业人才培养队伍。北京邮电大学率先成立现代邮政学



北京邮电大学现代邮政学院学生参观中通快递公司。

本报资料片

转型升级加快 邮政快递业更有“科技范”

廉的产品价格、良好的用户体验、广阔的网络覆盖、便捷的揽投服务,实现了自身的突飞猛进,规模效应显现,行业发展趋于成熟。

“全行业正在从‘汗水快递’走向‘科技快递’,科技水平迅速提升。”上海韵达货运有限公司人力资源中心总经理蔡军说。2017年“双11”期间,邮政快递企业通过大数据、云计算等技术应用,结合电商仓储布局,有效分析寄递需求,合理调配资源储备,大幅提高寄递效率。此外,无人机投递、智

能分拣机器人“小黄人”上岗,邮政快递业越来越有“科技范”。

新技术应用提升效率,还体现在供应链变革上。国家鼓励推动企业供应链创新和应用,部分物流快递企业正在向供应链一体化服务商转型,“物流、数据流、资金流”协调发展将解决传统供应链融资困境。

2016年五大民营快递企业集中上市,首次募集资金超过240亿元,为转型升级注入了强大动力,行业发展步入了新阶段。国家邮政局

在新一轮的淘汰战中,高层次人才将成为中流砥柱。北京邮电大学校长乔建永说,邮政快递业存在消费需求与有效供给不匹配、要素成本攀升等问题,随着网购人口红利逐步衰减,快速增长的结构性风险加大,新旧市场主体间资源争夺日趋激烈,市场格局不确定性增加,应对这些挑战亟待培养一大批高层次人才。

在南京邮电大学现代邮政学院院长孙知信看来,随着科技发展与社会进步,智慧供应链管理人

发展研究中心主任助理胡凯认为:“拿到入场券只是新一轮的竞争开始,而不是结束。”在消费升级和产业升级的新形势下,新一轮的竞争是以服务质量、产品组合、用户体验为核心的综合服务能力竞争。

第一轮淘汰赛即将打响,传统快递企业中一些有相对优势和价值的将被并购;资本的作用将加速行业洗牌,战略正确、理念先进的企业将会脱颖而出,短期逐利的企业则加速死亡,行业竞争结构将发生根本性改变。

才、智慧快递技术研发人才、冷链快递物流人才、国际快递人才等高素质专业人才将逐渐成为行业的“香饽饽”。

“以智慧供应链管理人才为例,需要懂得物联网、云计算、大数据、人工智能、区块链等应用于供应链的新技术,了解供应链上各行业的管理理念、方法、手段,掌握供应链的智能决策、智能采销、智能运营等管理技术。”西安邮电大学现代邮政学院院长薛蓉娜说。

校企合作改良土壤 提升学生专业实践能力

院,填补了行业本科教育空白。

2016年7月,西安邮电大学现代邮政学院举行签约仪式;10月,南京邮电大学现代邮政学院成立;11月,重庆邮电大学现代邮政学院、邮政研究院揭牌。

2017年7月,首次邮电高校现代邮政学院院长联席会召开,邮政业高层次人才培养和研究支撑体系基本形成。

2018年1月,“强邮论坛”召开,建立了行业创新发展、做大做强的高水平、高质量交流平台。

目前,全国共有551所院校开设

598个物流专业,其中物流管理专业479个、物流工程专业114个、采购管理专业5个。然而,单独设立邮政、快递类专业的只有四所邮电高校,行业高素质人才的培养只能依赖相关学科。代表们认为,培养行业高层次人才,高校要率先变革,改良人才培养土壤。要建设专业的师资队伍,培养对经济、物联网、管理等学科都了解的复合型教师。学生实现学以致用,还需要校企合作。

据西安邮电大学现代邮政学院副院长谢逢洁介绍,2017年,西安邮电大学与西安顺丰速运共同

开设了“顺丰班”,采用企业定制式人才联合培养模式,以物流管理、工业工程专业为主,兼顾经管类其他专业。这种校企联合、企业定制的专业人才培养模式,让学生在其专业领域由“基础层”水平达到“工作层”水平,提升了学生的工作能力及实践能力。

“相信在大家的努力下,四所现代邮政学院一定会形成自己的特色,行业高层次人才将如雨后春笋般成长。”北京邮电大学现代邮政学院执行院长刘晓平对未来充满信心。

魏俊强:推陈出新 修炼匠心

“自己认定的事,就要做好”

1977年,魏俊强进入北京市交通学校(北京交通运输职业学院前身)学习汽车维修。抱着“学什么就得学明白”的态度,魏俊强把学校里的一台解放卡车、一台美国汽车的零件都换了一遍,这让他深入了解汽车结构,为将来从事汽车维修行业奠定了基础。

1980年夏天,魏俊强进入北京市汽车修理公司第六厂。本该是一展技能之长的时候,魏俊强却被查出身患骨肿瘤。经过两次大手术,他没有怨天尤人,而是在病床上把教材又学习了一遍,还自学了计算机、液压、机电控制等方面的书籍。他说:“那时候读书速度太快了,一本书从前翻到后,就能记住80%。如果当时不学习,我可能现在是个看门大爷。”在维修车间里拄着拐,帮一

线工人解决技术问题,是魏俊强出院后大家最常见到的场景。当时,工厂负责修理中央领导机关专用轿车和驻华使馆高档轿车,苦于没有翻译,魏俊强便再一次突破自己,开始尝试翻译外文资料。他创造了一套特殊的识别、记忆办法,能大致看懂英、德、日、法等外文资料。虽然不会发音,但他基本能理解内容,被誉为“五国翻译”。

“你为中国人争了光!”

在大多数人眼里,魏俊强身上有太多“光环”;在同事眼中,他是技艺高超、严谨可靠的好伙伴、好领导;但在自己眼中,他只是“魏工”魏俊强。

他像一名医术高超的老中医,“望、闻、问、切”被熟练地应用到汽车故障诊断中。他最大的特点是通过电话就能诊断汽车故障。美国前总统克林顿访华期间,汽车有故障

就找他诊断。

1998年夏天,时任美国总统克林顿来华访问,在西安访问期间乘坐的轿车空调出了故障,美国驻华使馆紧急向魏俊强求助。魏俊强通过与美方随行机修人员电话交流,凭借自己多年的维修经验,找出了故障所在,并最终解决了问题。从业多年,先后有100多个驻华使馆找魏俊强修过车。

2004年,魏俊强接受时任国务院总理温家宝接见,总理一句“你为中国人争了光”的称赞,是对他多年精益求精、工匠精神的最好注脚。

传道授业培养“大国工匠”

凭借不懈的努力,魏俊强成为同龄人中的佼佼者;凭借认真、执著的精神和精湛的修车技艺,他从技术员到科长、厂长、总工程师,一步一个脚印走来,得到业内人士的一

致认可。如今,身为北京祥龙博瑞集团总工程师,魏俊强给自己新的定位是:技术必须为生产服务,技术必须随生产变革而变革,总工程师更应该适应市场变化,推动企业发展。

2014年,继开办“魏工培训学校”、成立首个互联网养车品牌“魏工养车”、担任北京理工大学车辆管理学院客座教授之后,魏俊强开始担任北京交通运输职业学院校外德育导师。他向同学们讲述了自己如何战胜病魔,在修车第一线刻苦学习和钻研,练就一身诊断和维修汽车故障的精湛技艺,赢得尊重和信赖。

如今,魏俊强精益求精、勇于拼搏的“工匠精神”,不断征服技术难题、推陈出新,让传统汽修升级换代的勇气,激励学生们以他为榜样,在自己的专业和领域开拓出一片新天地。

致读者

“尚贤者,政之本也。”于国家民族,于交通运输事业,人才教育是亘古不变的基石。过去的一年,《人才·教育》版持续关注报道“人才强交”战略推进取得的丰硕成果。走入基层,走进现场,传递交通正能量,传播行业好声音;坚守责任和使命,点赞行业英才,弘扬核心价值,我们见证着、记录着、鼓舞着……

进入新时代,交通运输人才教育事业生机盎然,持续为交通强国建设提供人才支撑。《风向标》栏目聚焦交通运输人才教育的典型经验和热点难点问题;《聚焦就业》栏目全面展现全国交通院校指导学生就业的高招举措、毕业生的就业故事;《在一线》栏目讲述交通院校优秀毕业生的事迹和独特情怀,展现他们服务行业、造福社会的风采。

“好风凭借力,送我上青云。”2018年,《人才·教育》版将一如既往地,用真诚的笔触,记录精彩、分享经验、传播希望,将教育之光送达每一位读者。

资讯

大连“海事明珠卡”
联通智慧校园与智慧城市

本报讯 1月16日,大连海事大学与大连明珠公用卡股份有限公司“海事明珠卡合作协议”签字仪式在大连海大举行。合作协议签署后,双方有关负责人向学生代表和教工代表发放首批“海事明珠卡”。

据介绍,此卡具有校园卡和明珠卡基本功能,在发行时即与持卡人信息绑定,并在卡面上印有照片、姓名、学(工)号等信息,不仅用于身份识别、图书借阅、门禁、签到等,还可用于市内公共交通出行以及市内部分商场超市消费等。两卡合一有利于加快推进全国交通一卡通互联互通,真正实现从智慧校园走向智慧城市。由于终端读写模式不同,校园卡和明珠卡分属于两个账户,其中明珠卡账户功能特点与大连市明珠卡相同,计划下一步联合研发,打通两个账户之间的充值功能,切实方便广大师生操作。

(杨耐寒)

上海海大入选
教育部国防教育特色学校

本报讯 (特约记者 吉娜)日前,教育部公布2017年国防教育特色学校名单,上海海事大学榜上有名。

上海海事大学积极探索学生国防教育、爱国主义教育、思想政治教育有机结合。通过建设国防教育大课堂丰富学生课后教育,拓展国防教育实践环节实训基地等方式,把国防教育内容列入大学生思想政治教育,并依托中国航海文化论坛等,进行海洋文化、海洋主权国防教育特色爱国主义教育,打造国防教育新特色。

学校将进一步将大学生国防教育、爱国主义教育、思想政治教育有机结合,在实际工作中努力做到全员育人、力争把学校国防教育工作做大做强,着力打造全国国防教育品牌高校。

云南交运院
两年免贫困生学费三百多万元

本报讯 日前,云南交通运输职业学院召开扶贫点在谈学生脱贫工作座谈会,29名来自学院扶贫点黑蛇村的贫困学生代表与学院相关负责人交流学习感受和生活变化。

学院实施面向全省贫困家庭学生实施免学费政策,让学生得以再次回到课堂。据统计,2016年和2017年,学院共免除贫困学生学费339.3万元,发放助学金21.55万元,落实学生生源地助学贷款76.58万元。

学院先后在黑蛇村投入30余万元建成了灯光篮球场、农家书屋等文体基础设施,配套农业科技、医疗卫生等书籍6000余册,投入15.6万元建成黑蛇村10W光伏发电项目,投入24万元全面推动黑蛇村村组道路建设。

(张春晓)

浙江交干校
获评职教培训示范点

本报讯 (特约记者 倪晨昀 通讯员 陶林江)日前,浙江省交通干部学校获评“全国职工教育培训示范点”。今后,学校将开拓教育培训新渠道,创新教育培训模式和内容,增强培训实效,力争2018年教育培训人数达到1.1万人次。

浙江省交通干部学校大力开展交通系统职工理论、业务知识及岗位证书等培训,根据企业需要,进行施工人员和造价员培训、职业健康培训、职业技能鉴定人员培训等。2016年以来,学校累计举办各类培训班近300期,教育培训2.4万余人。此外,学校积极开发在线教育平台,目前上线课程已有3228门,上线人数超1.2万人。